

Simultan Business Solutions

Personnel - Salaires



Introduction

La force d'un programme de gestion du personnel se mesure à sa capacité d'adaptation aux besoins des entreprises tant dans le domaine des dispositions légales que dans l'intégration des règles de gestion du personnel. Ce défi, Simultan l'a relevé en développant une application de gestion du personnel liant les dernières nouveautés techniques et les besoins en matière de gestion. Notre gestion du personnel est composé de trois modules: salaires, gestion des documents salariés et ressources humaines.

Gestion des salaires

Garantie de qualité – Certification SUVA

Par l'obtention du Certificat SUVA (inclus salaires nets), SBS Personnel est reconnu officiellement pour ses qualités dans les domaines de la calculation, des éditions et des décomptes officiels, tels que les listes AVS/ALFA/FP/OFS/IS/Certificat de salaire / etc.

Evoluer avec l'entreprise - accroissement du nombre d'employés

SBS Personnel est approprié pour des entreprises de taille diverse, allant de 25 à plusieurs milliers d'employés.

Données de base du salarié

Un fichier des salariés très complet et facile d'utilisation permet la gestion d'un nombre considérable d'informations: données personnelles, appartenance organisationnelle et géographique, dates d'entrée/sortie, taux d'occupation, titres et fonctions, plan de comptabilisation, plan de paiement, permis et impôts à la source, etc

Saisie de l'historique des données de base et des mouvements

Les données de base sont conservées dans un historique, comme les dates d'entrée/sortie, salaires mensuels, etc. Une information peut être saisie, dès sa prise de connaissance, sans tenir compte de son entrée en vigueur, par exemple la modification d'une constante ou d'un

pourcentage d'occupation. De ce fait, SBS Personnel permet une réduction notable des périodes de surcharge de travail.

Souplesse des rubriques salariales

SBS Personnel propose les rubriques salariales prédéfinies usuelles. Toutefois, l'introduction de rubriques salariales spécifiques pour la LPP/LAA/IS/... est sans limite grâce à la souplesse de paramétrisation des rubriques salariales.

Structure organisationnelle de l'entreprise / plan des postes

Chaque collaborateur peut être lié à une structure organisationnelle, ce qui facilite une visualisation et un suivi des ressources par département. Le plan des postes permet de gérer les places occupées/vacantes, ainsi que le contrôle budgétaire.

Données salariales comptables

La génération d'écritures de comptabilité générale et analytique permet l'édition et l'intégration automatique dans l'application Finance du progiciel Simultan. Elles peuvent également être exportées vers une application comptable tierce.

